



COMUNE DI FRASSINETO PO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FRASSINETO PO PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2024 (Artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 16 novembre 2022)

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno VENTI del mese di GIUGNO, alle ore 10.30 presso la residenza del Municipale del Comune di Frassineto Po, le parti negoziali composte da:

– la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:

- Dott. **SCAGLIOTTI Pierangelo**
Segretario Comunale/Responsabile Gestione Giuridica Personale – **Presidente: PRESENTE**
- Dott.ssa **TRICCO CHIARA** - **Componente: ASSENTE**

E

– la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

- Organizzazioni Sindacali Locali:
R.S.U. nella persona di **BARACCO Roberto**: PRESENTE
- Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:
Per la FP CGIL nella persona di **MAGGIO Marco**: PRESENTE
Per la CISL FP, non è presente alcun rappresentante sindacale.
Per la UIL FPL, non è presente alcun rappresentante sindacale.

Visto gli artt. 7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 16 novembre 2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 28 del 17/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Vista la nota prot. n. 2209 in data 28/05/2024 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022.

Dato atto che nel 2024 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016 e 2018;

Dato atto che in data 16/09/2023 è stato sottoscritto accordo decentrato per l'annualità economica 2023, che si richiama integralmente per i suoi contenuti di parte normativa;

Ritenuto di dover addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2024;

Dato atto che la presente ipotesi di contratto verrà sottoposta al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Revisore dei Conti del Comune di Frassineto Po;

SI APPROVA IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

Art. 1 - Costituzione del fondo annuale per le politiche di sviluppo delle risorse umane


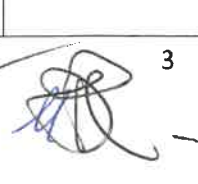
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 23.068,75
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 416,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 507,99
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non soggette al limite).	€ 253,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ 10.252,77
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).	€ 393,90
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite).	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 34.892,91



FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 33.321,52
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	-€ 5.817,84

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ 4.800,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 1.552,19
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 4.380,22
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 202,87

  3

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ 504,40
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	11.439,68

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 40514,75
--	-------------------

Art. 2 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 10.111,75
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali su aree professionali.	€ 2.738,64
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 12.850,39

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 4.700,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale.	€ 6.733,32
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance per progetti.	€ 800,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 3.800,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ 600,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 4.800,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 21.433,32




VERIFICA RISPETTO PERCENTUALI SULLA PERFORMANCE	IMPORTI
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	0,00%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 40.514,75
TOTALE UTILIZZO	€ 34.283,71
DISPONIBILITA'	€ 6.231,04

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario anno corrente (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 2.091,82
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 22.000,00
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ 54,28
Quota posizioni e risultato Elevate Qualificazioni Ufficio Tecnico anno corrente	€ 4.000,00

Art. 3 – Criteri generali per l'incentivazione del personale: performance organizzativa

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 3 del CCDI 2022 sottoscritto in data 22/02/2023.

Si riporta integralmente e si conferma la parte relativa ai progetti individuati nel CCDI di cui sopra, con l'integrazione di quello relativo alla protezione civile finanziato dal fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 2018 derivante da convenzione con l'Unione dei Comuni Terre di Po "E" Colline del Monferrato e Comune di Ticineto, consistente nella pronta disponibilità per interventi di protezione civile ed allerta metereologica al di fuori del normale orario di lavoro con criterio di turnazione settimanale tra i dipendenti coinvolti nel progetto, del COM3 con sede nel Comune di Frassineto Po.

Progetto coordinamento dell'area ecologica comunale e della raccolta differenziata dei rifiuti n. 2 dipendenti cat. B	€ 4.000,00
Progetto manutenzione parco giochi comunale e del patrimonio comunale e del decoro delle aree di maggior fruizione della popolazione n. 1 dipendente cat. B	€ 700,00
Progetto per interventi di protezione civile, allerta metereologica n. 2 dipendenti cat. B	€ 4.800,00

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte.

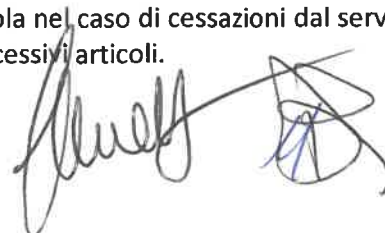
Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente

Art. 4 – Differenziali stipendiali (Ex progressioni economiche)

ex art. 17, comma 2 lett. b) del C.C.N.L. 01.04.1999 – art. 80, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del C.C.N.L. del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria (differenziali di progressione economica), sono interamente a carico del fondo "risorse stabili"; per tale destinazione viene istituito un fondo ai sensi dell'ex art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 01.04.1999.

Gli importi utilizzati per tale scopo, vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio e le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.



Si precisa, inoltre, che i differenziali di progressione economica, sono a carico del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario; infatti nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del C.C.N.L. del 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del C.C.N.L. medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

Le parti concordano di attivare per l'anno 2024 differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 16/11/2022:

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Per l'annualità trattata sono previste le progressioni economiche, all'interno delle seguenti Aree:

- n. 1 dipendente nell'Area delle Elevate Qualificazioni;
- n. 2 dipendenti nell'Area degli Operatori esperti.

Le parti concordano inoltre che per l'annualità 2025 le parti si impegnano a prevedere le progressioni economiche, all'interno delle seguenti Aree:

- n. 1 dipendente nell'Area delle Elevate Qualificazioni;
- n. 1 dipendente nell'Area degli Istruttori.

Art. 5 - Indennità condizioni di lavoro (art. 80, comma 2 lett c)

Le parti concordano:

*L'indennità condizioni di lavoro per attività rischiose ammonta ad euro 1,50 giornalieri, per un importo complessivo annuo stimato di **euro 800,00** lordi annui.*

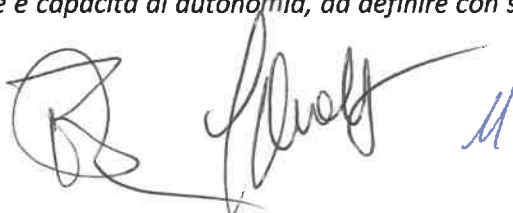
Tipologia di attività	Importo giornaliero dell'indennità
<i>Attività comportanti rischi pregiudizievoli per la salute e sicurezza legati alle mansioni di Operai Cantonieri cat. B (2 dipendenti), come previsto dal CCNL del comparto e dal DVR dell'RSPP e sulla base delle caratteristiche dell'Ente. Quota stimata euro 800,00 lordi annui</i>	€ 1,50
TOTALE STIMATO EURO 800,00 LORDI ANNUI CON EROGAZIONE MENSILE	TOTALE GIORNALIERO 1,50

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità (Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84)

L'indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità al personale inquadrato nell'area degli Esecutori esperti, Istruttori o Funzionari e che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione, viene quantizzata in complessivi **€ 3.800,00**.

*Ad una unità di personale di categoria B non titolare di P.O. verrà riconosciuta con specifico provvedimento una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di compiti che comportano una particolare responsabilità da **€ 800,00** per compiti di coordinamento di altro personale dell'area tecnico-manutentiva di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale e/o autonomia operativa connessa alla gestione di mezzi speciali e/o attrezzature speciali la cui conduzione richieda un'elevata competenza; da attribuirsi a n. 1 dipendente cat. B con la qualifica di operatore specializzato.*

*Ad una unità di personale di categoria C non titolare di P.O verrà riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di compiti che comportano una particolare responsabilità da **€ 2.000,00** per lavori che richiedono autodeterminazione e capacità di autonomia, da definire con specifico provvedimento;*



Ad una unità di personale di categoria D non titolare di P.O. per mesi 4 verrà riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di compiti che comportano una particolare responsabilità da € 1.000,00 per compiti di particolare responsabilità svolti in modo autonomo, da definire con specifico provvedimento;

Le indennità saranno corrisposte a consuntivo previa valutazione complessiva da parte dell'organo di valutazione interna.

Art. 7 - Indennità messi notificatori (Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000)

Si confermano i compensi di cui all'art. 80 comma 2 lett. h del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022 che si riporta integralmente:

Le parti concordano l'attribuzione di indennità specifica per la funzione di messo notificazione svolta da n. 2 dipendenti categoria B, per complessivi euro 600,00 lordi annui.

Art. 8- Lavoro straordinario

Si confermano i compensi di cui all'art. 21 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, che si riporta integralmente:

Lavoro Straordinario (art. 32 del C.C.N.L. 16/11/2022)

Il limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario di cui all'art. 14, c. 4, del CCNL dell'1.4.1999, è confermato in 180 ore.

Il fondo lavoro straordinario di cui all'art. 14, c.4 del CCNL 1.4.1999 è confermato in complessivi euro 2.091,82 lordi annui.

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Art. 9- Art. 81 C.C.N.L. 16/11/2022: Premi collegati alla performance individuale.

Ai dipendenti è riconosciuto un importo complessivo di euro 6733,32 da erogarsi previa valutazione da parte del nucleo in base al regolamento delle performance in vigore nel comune di Frassineto Po e da suddividersi nel seguente modo:

- Euro 1.700,00 al personale di cat B
- Euro 2.500,00 al personale di cat C
- Euro 833,32 al personale di cat D per mesi 4

Art. 10. Norme conclusive finali.

Si concorda altresì che le indennità di cui all'art.5 limitatamente alla parte relativa alla protezione civile, all'art. 6 e 7 vengano erogate su base mensile (13 mensilità) mentre rimarranno su base annuale previa valutazione del raggiungimento anche parziale dell'obiettivo le indennità di cui all'art 3 (per la parte residuale) e previa valutazione in base al sistema delle performance per gli importi di cui all'art 9.

Si dà atto altresì che l'indennità dell'art. 5, art. 6, art. 7 sono state liquidate in acconto a partire dal mese di gennaio 2024 sulla base delle somme contrattate nell'anno 2023 e che il differenziale generato dalla sottoscrizione del presente contratto, verrà erogato non appena terminate le procedure inerenti il perfezionamento della contrattazione decentrata 2024.

Dall'utilizzo del fondo risulta un totale di economie pari ad €6231,04. Le parti concordano di utilizzare quota parte di dette economie pari ad € 4.000,00 per il finanziamento della posizione organizzativa presso l'area Tecnico manutentiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dott. **SCAGLIOTTI Pierangelo**

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be 'P. Scagliotti'.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP: Sig. **MAGGIO Marco**

A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be 'M. Maggio'.

RSU: Sig. **BARACCO Roberto**

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be 'R. Baracco'.