



COMUNE DI FRASSINETO PO PROVINCIA DI ALESSANDRIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FRASSINETO PO PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2022 (Artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 21 maggio 2018)

L'anno DUEMILAVENTITRE, il giorno VENTIDUE del mese di FEBBRAIO, alle ore 11.00, nella residenza del Comune,

TRA

– la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:

- Dott. **SCAGLIOTTI Pierangelo**
Segretario Comunale/Responsabile Gestione Giuridica Personale – **Presidente:** PRESENTE
- Dott.ssa **TRICCO Chiara** – **Componente:** PRESENTE

E

– la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

- Organizzazioni Sindacali Locali:
R.S.U. nella persona di **BARACCO Roberto**: PRESENTE
- Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:
Signor FONTANA Corrado - FP CGIL: PRESENTE
Per la CISL FP, non è presente alcun rappresentante sindacale.
Per la UIL FPL, non è presente alcun rappresentante sindacale.

Visto gli artt.7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 21 maggio 2018;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 75 del 16/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Vista la nota prot. n. 4297 in data 16/11/2022 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 21/5/2018;

Dato atto che nel 2022 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016 e 2018;

Dato atto che in data 17/12/2019 è stato sottoscritto accordo normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'esercizio finanziario 2019, che si richiama integralmente per i suoi contenuti di parte normativa;

Ritenuto di dover addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2022;

Dato atto che la presente ipotesi di contratto verrà sottoposta al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Revisore dei Conti del Comune di Frassineto Po;

SI APPROVA IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

Art. 1 - Costituzione del fondo annuale per le politiche di sviluppo delle risorse umane

COMUNE DI FRASSINETO PO - AL	FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
	2022
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 23.068,75
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	€
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 416,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 507,99
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. I) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ 10.252,77
Eventuale taglio del fondo storizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).	€
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 34.245,51

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	€ 27.503,67
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 33.321,52
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	-€ 3.340,44
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuova sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ 4.800,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 313,49
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs. 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 5.167,68
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 10.281,17
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 41.186,24

Art. 2 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 7.137,07
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 2.198,92
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 9.335,99
UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 7.420,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 9.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 720,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 1.800,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 600,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€ 20.040,00
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	380,19%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	185,78%
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 41.186,24
TOTALE UTILIZZO	€ 29.376,92
DISPONIBILITÀ'	€ 11.809,32

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 2.091,82
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 9.717,50
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga al 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€ -

Art. 3 – Criteri generali per l'incentivazione del personale

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 10 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019.

Si riporta integralmente e si conferma la parte relativa ai progetti individuati nel CCDI di cui sopra, con l'integrazione di quello relativo alla protezione civile finanziato dal fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 2018 derivante da convenzione con l'Unione dei Comuni Terre di Po "E" Colline del Monferrato e Comune di Ticineto, consistente nella pronta disponibilità per interventi di protezione civile ed allerta metereologica al di fuori del normale orario di lavoro con criterio di turnazione settimanale tra i dipendenti coinvolti nel progetto, del COM3 con sede nel Comune di Frassineto Po.

Progetto di manutenzione straordinaria vie <u>n. 2 dipendenti cat. B</u>	€ 4.000,00
Progetto manutenzione parco giochi comunale <u>n. 1 dipendente cat. B</u>	€ 700,00
Progetto per interventi di protezione civile, allerta metereologica <u>n. 2 dipendenti cat. B</u>	€ 4.800,00

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte.

Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente

Art. 4 – Progressioni economiche

Si confermano i criteri generali di cui all'art. 13 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019.

Le parti concordano di non attivare progressioni economiche.

Art. 5 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

In stralcio e a modifica all'accordo di cui all'art. 14 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, le parti concordano:

L'indennità condizioni di lavoro per attività rischiose ammonta ad euro 1,36 giornalieri, per un importo complessivo annuo stimato di euro 720,00 lordi annui.

<i>Tipologia di attività</i>	<i>Importo giornaliero dell'indennità</i>
<i>Attività comportanti rischi pregiudizievoli per la salute e sicurezza legati alle mansioni di Operai Cantonieri cat. B (2 dipendenti), come previsto dal CCNL del comparto e dal DVR dell'RSPP e sulla base delle caratteristiche dell'Ente. Quota stimata euro 720,00 lordi annui</i>	€ 1,36
TOTALE STIMATO EURO 720,00 LORDI ANNUI CON EROGAZIONE MENSILE	TOTALE GIORNALIERO 1,36

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

Si confermano i compensi di cui all'art. 15 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, che si riporta integralmente:

Al personale di categoria B non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di compiti che comportano una particolare responsabilità da € 800,00 per compiti di coordinamento di altro personale dell'area tecnico-manutentiva di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale e/o autonomia operativa connessa alla gestione di mezzi speciali e/o attrezzature speciali la cui conduzione richieda un'elevata competenza; da attribuirsi a n. 1 dipendente cat. B con la qualifica di operaio cantoniere.

Al personale di categoria C non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di compiti che comportano una particolare responsabilità da € 1.600,00 per lavori che richiedono autodeterminazione e capacità di autonomia;

Al personale di categoria D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di compiti che comportano una particolare responsabilità da € 2.400,00 per compiti di particolare responsabilità svolti in modo autonomo.

Per le due posizioni di cat C e D, tale indennità spetta dalla data di termine del periodo di prova ossia con decorrenza 01/10/2022;

Art. 7 - Indennità messi notificatori

Si confermano i compensi di cui all'art. 16 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, che si riporta integralmente:

Indennità messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)

Le parti concordano l'attribuzione di indennità specifica per la funzione di messo notificazione svolta da n. 2 dipendenti categoria B, per complessivi euro 600,00 lordi annui.

Art. 8- Lavoro straordinario

Si confermano i compensi di cui all'art. 21 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 17/12/2019, che si riporta integralmente:

Lavoro Straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)

Il limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario di cui all'art. 14, c. 4, del CCNL dell'1.4.1999, è confermato in 180 ore.

Il fondo lavoro straordinario di cui all'art. 14, c.4 del CCNL 1.4.1999 è confermato in complessivi euro 2.091,82 lordi annui.

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Art. 9- Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.

Ai dipendenti è riconosciuto un importo complessivo di euro 7.420,00 da erogarsi previa valutazione da parte del nucleo in base al regolamento delle performance in vigore nel comune di Frassineto PO e da suddividersi nel seguente modo:

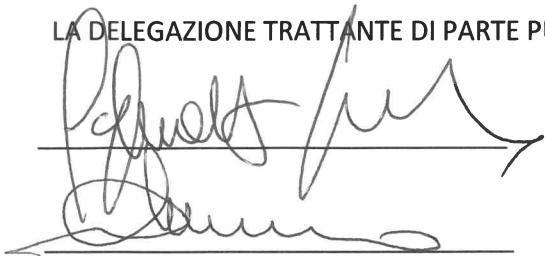
- Euro 1.600,00 al personale di cat B
- Euro 2.110,00 al personale di cat C e D

Art. 10. Norme conclusive finali.

Si concorda altresì che le indennità di cui all'art.5 limitatamente alla parte relativa alla protezione civile, all'art. 6 e 7 vengano erogate su base mensile (12 mensilità) mentre rimarranno su base annuale previa valutazione del raggiungimento anche parziale dell'obiettivo le indennità di cui all'art 3 (per la parte residuale) e previa valutazione in base al sistema delle performance per gli importi ci cui all'art 9.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



CGIL FP _____



RSU

