

**COMUNE DI FRASSINETO PO**

(Piazza del Municipio, n 6 – 15040 Frassineto Po)

CICLO DELLA PERFORMANCE anno 2024

In base a quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 art. 20 (così come modificato dal Decreto legislativo n. 97/2016) le pubbliche amministrazioni devono pubblicare i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Inoltre, devono pubblicare i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio ed i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti (art. 20 D.Lgs. 33/2013).

Pertanto alla luce di quanto sopra si precisa che:

- Nel 2024 nel comune di Frassineto Po sono stati stanziati e distribuiti i seguenti importi:

performance individuale	€	6.733,32
performance collettiva	€	9.500,00
indennità di risultato	€	2.847,71
TOTALE	€	19.081,03
- Che il comune ha provveduto all'assegnazione degli obiettivi e alla verifica del completamento dei progetti previsti;
- Che il comune di Frassineto Po ha in corso la valutazione del personale e pertanto non ha ancora provveduto alla distribuzione degli importi accantonanti;
- Che l'assegnazione dei premi è avvenuta sulla base di valutazione del personale in ottemperanza al piano della performance approvato e in modo differenziato tra i dipendenti
- Che la valutazione dei titolari di posizione organizzativa è stata effettuata sulla base e con le modalità previste dal Piano della performance in vigore tenendo conto dei pesi assegnati alle singole posizioni organizzative;

Infine si dichiara che gli obiettivi correlati al **ciclo della performance 2025** sono stati correttamente assegnati.



II RESPONSABILE DEL UFFICIO PERSONALE

Il Sindaco - Avv. Andrea Serrao