



COMUNE DI FRASSINETO PO
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

**RELAZIONE TECNICO-
FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2022**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determinazione S.C. n. 53 del 21/12/2022 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate nell'anno 2022 in complessivi € 41.186,24 a tale importo si aggiungono € 5.167,68 provenienti dall'esercizio precedente, relativo ad istituti contrattuali non pienamente utilizzati, ai quali si aggiungono straordinari non corrisposti nell'anno 2021 per € 313,49 e risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a) per € 4.800,00.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La risorse che costituiscono la parte "stabile" del fondo per l'anno 2022 ammontano ad € 34.245,51 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate – art. 67 c. 1 CCNL comparto funzioni locali 21.05.2018

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata determinata ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 secondo il quale: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*

Con determinazione n. 35 del 07/07/2018 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2018 per la parte stabile pari ad € 21.997,81.

A decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 l'importo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinate del presente CCNL alla data del 31.12.2015.

Il personale in servizio alla data del 31.12.2015 da compitare al fine del calcolo di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) è pari a n. 5 unità. Pertanto la parte stabile del fondo risorse decentrate è incrementata a valere dall'anno 2019 per la somma di € 416,00.

Le unità di personale in servizio al 31.12.2015 sono state rilevate e certificate nel Conto annuale del Personale inviato alla Ragioneria generale dello Stato in data 02/06/2016.

Descrizione	Importo
Fondo risorse decentrate – importo unico consolidato (art. 67, c. 1 CCNL 21/05/2018)	21.997,81
Ria e Ass. ad Personam cessato decorrenza 11/2018	1.070,94
totale Fondo risorse decentrate – parte stabile a decorrere dal 2018	23.068,75
Integrazioni per progressioni economiche 2016-2018 (art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018)	507,99
Aumento di € 83,20 per n. 5 unità di personale presente al 31/12/2018 (art. 67, c. 2 lett a) CCNL 21/05/2018)	416,00
totale Fondo risorse decentrate – parte stabile a decorrere dal 01/01/2019	23.992,74

L'importo del fondo risorse decentrate, soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, è pari a euro 23.068,75 in quanto gli incrementi del fondo risorse decentrate disciplinati dall'art. 67, comma 2 lett. a) pari a € 416,00 e lett. b) per € 507,99, non sono soggetti al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nel contratto sono stati inseriti euro 10.252,77 alla voce "Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche" in seguito ad assunzione un dipendente di categoria C e un dipendente di categoria D nell'anno in corso.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il Fondo per l'anno 2022, senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67 c. 3 e dell'art. 70 *sexies* del CCNL 21.05.2018, ammontano, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, a €. 10.281,17, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni, accordi di programma (art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 21.05.2018)	4.800,00
Economie fondo anno precedente (art. 68, comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018)	5.167,68
Risparmio straordinario (art. 67, comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018)	313,49
totale Fondo risorse variabili non soggette al limite	10.281,17
totale Fondo risorse variabili	10.281,17

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni delle risorse per riportare l'importo delle risorse complessive nei limiti di cui al D.lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 ed al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 art. 67 comma 7 in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale ed agli incarichi di Posizione Organizzative dell'anno 2016:

Descrizione	Importo
Art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (limite risorse complessive salario accessorio e P.O. 2016)	€ 27.503,67
Totale riduzioni	€ -3.340,44

Pertanto sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni contrattuali, risultano applicate riduzioni per complessivi € 3.340,44.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34.245,51
Risorse variabili	10.281,17
<i>decurtazione del fondo rispetto all'anno 2018</i>	-3.340,44
Totale	41.186,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Fondo per progressioni orizzontali art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018	7.137,07
Indennità di comparto carico fondo art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018	2.198,92
Totale	9.335,99

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi collegati alla performance organizzativa. Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	7.420,00
Premi collegati alla performance individuale e progetti Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	9.500,00
Indennità Condizioni di Lavoro Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	720,00
Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	1.800,00
Compensi ai messi notificatori art. 68 c. 2 lett h) CCNL 21.05.2018	600,00
Totale	20.040,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non si rilevano somme residuali del Fondo

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	9.335,99
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	20.040,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	29.375,99

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 9.335,99, totale della sezione I comprensivo delle risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali, trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 34.245,51.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

I trattamenti economici accessori finanziati dal fondo rispettano le disposizioni del CCNL e del D.Lgs. 165/2001. Gli incentivi connessi alle performance rispettano le norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa non prevede l'attivazione dell'istituto per l'anno 2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018)	21.997,81	21.997,81	=
Ria e Ass. ad Personam cessato decorrenza 11/2018	1.070,94	1.070,94	=
Integrazioni per progressioni economiche 2016-2018 (art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018) esclusi dal limite art. 23 c. 2 DLgs. 75/2017	507,99	507,99	=
Aumento di € 83,20 per n. 4 unità di personale presente al 31/12/2018 (art. 67, c. 2 lett a) CCNL 21/05/2018) esclusi dal limite	416,00	416,00	=
Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	0	10.252,77	10.252,77
Totale Risorse parte stabile	23.992,74	34.245,51	10.252,77
Totale Risorse parte variabile	-145,32	0	-145,32
Economie fondo anno precedente non soggetti al limite	5.878,59	5.167,68	-710,91
Economie fondo Straordinario anno precedente non soggetti al limite	469,63	313,49	-156,14
Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.05.2018 non soggetti al limite	4.800,00	4.800,00	-
Totale Risorse parte variabile non soggette al limite	11.148,22	10.281,17	-867,05
Decurtazione rispetto al limite 2016/2018	-919,95	-3.340,44	-2420,49
Totale	34.075,69	41.186,24	7110,55

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
E' stata verificata la corretta imputazione delle somme del Fondo ed ai capitoli di Bilancio sia per quanto riguarda la parte stabile che variabile.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 23, comma 2 del DLgs. 75/2017 l'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate 2022, al netto delle risorse escluse dal tetto del fondo, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il fondo in esame rispetta il limite del 2018.

Il fondo di parte stabile risulta incrementato in seguito ad assunzione un dipendente di categoria C e un dipendente di categoria D nell'anno in corso.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle Risorse Decentrate di all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, per l'anno 2022, oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente, trova copertura nel Bilancio di previsione 2022/2024 con vari impegni di spesa assunti secondo la normativa e i principi contabili vigenti per l'ente. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Frassineto Po, lì 28/12/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Pierangelo Scagliotti

