

# **COMUNE DI FRASSINETO PO**

*Piazza del Municipio 6 – 15040 Frassineto Po – Tel. 0142 482413*

Allegato delibera G.C. 28/06/2014 n. 47

## **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2014**

Il giorno 17 del mese di giugno dell'anno 2014, alle ore 10,00 presso il Municipio di Frassineto Po si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale.

Vista la deliberazione G.C. n. 45 in data 14/06/2014, immediatamente esecutiva, di approvazione delle linee guida per l'accordo decentrato dell'anno 2014;

La delegazione del Comune di Frassineto Po, come individuato con deliberazione G.C. 14/06/2014 n. 44 composta da:

- Dott. Pierangelo Scagliotti, Segretario comunale

e la delegazione sindacale composta da:

- sig. Claudia Stinco, rappresentante sindacale della CGIL Funzione Pubblica
- Signor Roberto Baracco, componente della RSU

al termine della riunione hanno sottoscritto l'allegato accordo.

Le parti si sono incontrate al fine di determinare la misura delle risorse ed i criteri di distribuzione dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, nonché le progressioni secondo il sistema dell'incentivazione del personale di cui al CCNL 22/01/2004 artt. 31, 32, 33 e 34, tenuto conto delle disposizioni contrattuali e normative vigenti.

Ai sensi degli artt. 31 e 32 CCNL 2004 nonché dei CCNL 2006, 2008 e 2009, con determina del Segretario comunale 14/06/2014 n. 26 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate nei seguenti importi:

▪ Risorse stabili	€ 24.095,75
▪ Decurtazione riduzione personale	€ - 626,00
▪ Totale risorse stabili	€ 23.469,75
▪ Risorse variabili	€ 5.330,18
▪ Decurtazione riduzione personale	€ -1.600,00
▪ Totale risorse variabili	€ 3.730,18
▪ Importo risorse decentrate	€ 29.425,93
▪ Somme non rilevanti per rispetto limite anno 2010	€ -3.129,45
▪ Importo da confrontare	€ 26.296,48
▪ Totale decurtazioni riduzione personale	€ -2.226,00
▪ Totale risorse decentrate	€ 24.070,48

Viene confermata, per i dipendenti di categoria B addetti al Servizio tecnico manutentivo l'indennità di rischio di €. 30,00 mensili cadauno.

Allo scopo di migliorare la funzionalità del Servizio tecnico manutentivo le parti concordano di attribuire ad uno dei dipendenti di categoria B funzioni di coordinamento, attribuendo quale compenso una indennità annua di € 800,00.

Essendo emersa la necessità di migliorare la manutenzione del patrimonio immobiliare comunale, si concorda di realizzare un progetto obiettivo specificamente dedicato allo scopo, che sarà svolto da un dipendente di categoria B del servizio tecnico manutentivo. La remunerazione prevista è pari ad € 700,00.

Per quanto riguarda il compenso per l'esercizio di mansioni plurime che comportano specifiche responsabilità per il personale della categoria C, in questa sede viene evidenziata la figura dell'Operatore di polizia municipale addetto al coordinamento del servizio di Polizia Locale in fase di trasferimento definitivo all'Unione, cui viene confermata un'indennità annua pari a € 1.200,00.

Le parti concordano criteri di liquidazione del premio incentivante la produttività individuale. In particolare si stabilisce che la produttività individuale, oltre ad essere strettamente collegata al miglioramento della prestazione lavorativa ed al raggiungimento degli obiettivi prefissati con i criteri previsti dagli articoli 38, 39, 40, e 41 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, viene comunque legata ad un principio generale di presenza in servizio del dipendente, per cui in caso di assenza, anche per malattia, la stessa viene ridotta in maniera proporzionale e liquidata in relazione al raggiungimento degli obiettivi programmati. Si concorda che, nel caso di astensione obbligatoria dal servizio, la stessa viene comunque pagata, indipendentemente dal raggiungimento degli obiettivi nell'anno di riferimento.

L'importo annuo del premio per la produttività individuale è determinato in € 1.000,00 e può essere attribuito al personale appartenente alle categorie B e C.

Per quanto riguarda i compiti di protezione civile in capo all'ente, il Sindaco fa presente che a seguito dell'organizzazione del servizio su base provinciale questo Comune è sede di C.O.M. (Centro Operativo Misto) di riferimento per nove comuni, con rilevanti competenze e responsabilità. Pertanto per l'espletamento del servizio, si conviene quanto segue.

Conferma della retribuzione di posizione per il Responsabile dell'Ufficio tecnico per le attribuzioni relative al funzionamento del C.O.M.

Considerata l'impossibilità di istituire un vero e proprio servizio di reperibilità a causa dell'esiguo numero di dipendenti che non consentirebbe la copertura adeguata attraverso la turnazione nel rispetto di quanto stabilito contrattualmente in materia, le parti concordano di istituire una indennità di pronta disponibilità del valore di € 1.200,00 annue pro capite da corrispondere al personale chiamato ad intervenire, con una spesa massima su base annua di € 3.600,00.

Non sono previste progressione economiche per il periodo di validità del presente accordo per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013 e dal DPR 04/09/2013 n. 122 per l'anno 2014.

Le prestazioni per lavoro straordinario prestato dai dipendenti appartenenti alle categorie B e C vengono remunerate nell'ammontare massimo d'€ 2.091,82 (art. 14 CCNL 01/04/1999).

Infine le parti si impegnano ad incontrarsi, e l'Amministrazione a convocare OOSS e RSU, nel caso di riorganizzazioni che, alla luce delle vigenti normative sulla gestione obbligatoria delle funzioni fondamentali e dei servizi, abbia influenza sullo status giuridico ed economico del personale dell'ente.

Il presente accordo decorre dall'01/01/2014, e, salvo diversa pattuizione, conferma gli istituti contrattuali ad oggi negoziati tra le parti, sia per tipologia che per livello economico.

Vengono confermate anche per gli anni successivi, previa verifica tra le parti della loro consistenza, l'entità delle risorse decentrate.

Per la Parte pubblica

Dr. Pierangelo Scagliotti

Per le rappresentanze RSU

Claudia Stinco

Roberto Baracco