

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 E S.M.I.
PER L'ANNO 2015**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2015, determinato complessivamente in **Euro 32.348,49** risulta costituito dalle *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e così composte:*

RISORSE STABILI		
	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	17.659,62
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.057,98
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	938,12
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.277,89
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	0,00
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	247,37
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.914,77
	TOTALE RISORSE STABILI	24.095,75
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	- 626,00
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	23.469,75

e dalle risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni dalle stesse previsti e così composte:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera m) risparmi derivanti applicazione disciplina straordinari art. 14 comma 1	0,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 2): ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	1.705,67
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 5): risorse necessarie per ampliamento e riorganizzazione di servizi correlato ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento delle dotazioni organiche)	926,34
C.C.N.L.01/04/1999	Art. 17 comma 5 : le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2013	0,00
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4 comma 2 lettera b) 1,5% del monte salari del personale riferito all'anno 2009	0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	2.632,01
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	- 1.600,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	1.032,01

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C.5 CCNL 1998-2001)	94,73
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	673,82
ALTRE RISORSE - CENSIMENTO E STRAORD. ELETTORALE - (ART. 14 C. 5 E C. 2 CCNL 1999 - 2001)	4.165,03
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C.1 LETTERA K CCNL 1998-2001; ART. 92 COMMI 5-6 D.LGS. 163/2006)	2.913,15
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14/9/2000)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15 C.1 LETTERA D CCNL 1998-2001)	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15 COMMA 1 LETTERA K; ART. 16 COMMI 4 E 5 DL 98/2011)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	7.846,73
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.878,74

TOTALE RISORSE DECENTRATE	32.348,49
TOTALE DEPURATO DELLE RISORSE NON SOGGETTE A VINCOLO	24.501,76

LINEE DI INDIRIZZO:

- Contrattare prioritariamente gli istituti e le materie oggetto di contrattazione decentrata secondo le norme di legge ed i contratti collettivi di comparto vigenti;
- La determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate), attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004, dovrà essere fatta sulla base delle:
 - a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di *"certezza, stabilità e continuità"*, e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - b) risorse variabili, che presentano la caratteristica della *"eventualità e variabilità"* e, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- La disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, integrato dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti;
- Potranno essere destinate risorse per nuove progressioni orizzontali, non sussistendo più il limite di cui alla circolare n. 12 del 15/04/2011 della R.G.S.
- Provvedere alla retribuzione delle indennità previste contrattualmente prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate;
- Provvedere alla retribuzione della produttività individuale garantendo la coerenza con l'effettivo svolgimento delle attività;
- Le risorse stabili andranno destinate prioritariamente al pagamento di progressioni orizzontali già in atto, indennità di comparto, indennità di rischio e di disagio.

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PRIORITARIAMENTE PER:

- FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite con i contratti integrativi precedenti ammontano, alla data del **31/12/2014** a complessivi € 11.021,07 come evidenziato nel seguente prospetto:

Dipendenti	Categoria	Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13 ^a mensilità) al 31.12.2014 a carico del fondo
n. 5	B – C – D	11.021,07
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili		Euro 11.021,07

per cui le risorse complessive destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali restano confermate, **per l'anno 2015**, in complessivi **Euro 11.021,07**.

Per l'anno 2015 non essendo più obbligatorio il blocco, è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali per un totale di € 2.339,00 che concernono il seguente personale:

- ✓ N. 2 da B2 a B3 con decorrenza 01/07/2015
- ✓ N. 1 da C4 a C5 con decorrenza 01/07/2015
- ✓ N. 1 da D5 a D6 con decorrenza 01/09/2015
- ✓ N. 1 da D5 a D6 con decorrenza 01/12/2015.

- FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22/01/2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Equalmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione lavoro.

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria all'01/01/03	Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/03 Tab. D Col. (2)	Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/04 Tab. D Col. (3)	Incremento complessivo annuo valori mensili indennità di comparto finanziato con le risorse decentrate
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili				Euro 2.478,24

- FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO

Parte delle risorse stabili sono destinate al pagamento dell'indennità di rischio di cui al CCNL 01/04/1999 art. 17 comma 2 lettera d), pari ad € 30,00 mensili.

Totale annuo finanziato con risorse decentrate stabili **€ 720,00**.

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' DI PRONTA DISPONIBILITA', MANSIONI DI SPECIFICA RESPONSABILITA' E DI COORDINAMENTO.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destina il residuo di risorse stabili per compensare l'esercizio di attività di cui sopra.

In applicazione dell'art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 01.04.1999 le risorse indicate dal presente articolo sono destinate al personale delle categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

In applicazione dell'art. 4, comma 2, lettera c), dello stesso CCNL spetta alla contrattazione integrativa definire "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità" di cui al presente articolo.

Totale annuo finanziato con risorse decentrate stabili € 5.600,00

RISORSE VARIABILI

Per l'anno 2015 tutte le risorse variabili sono destinate a finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a **€ 3.112,00** di cui la somma di € 700,00 per progetto obiettivo di manutenzione del patrimonio immobiliare comunale.

L'erogazione dei compensi destinati alla remunerazione degli incentivi connessi agli adempimenti per attività correnti richiesti al personale in relazione alla categoria di appartenenza ed al profilo professionale posseduto, si basa sui criteri di cui alla metodologia permanente di valutazione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 21/12/2013.

Le economie derivanti dall'anno 2014 sono pari ad € 673,82.

Alla liquidazione della produttività individuale e progetto obiettivo si provvederà con utilizzo delle residue risorse stabili e variabili.