

Scheda di valutazione della performance individuale
- Dirigenti - titolari di P.O.

FUNZIONARIO VALUTATO		CATEGORIA	
AREA\SETTORE			
SOGGETTO VALUTATORE			
PERIODO DI VALUTAZIONE			

AREA	PARAMETRI		Descrizione	Peso teorico	GRADO DI CONSEGUIMENTO	Peso ponderato
OBIETTIVI E PERFORMANCE	Performance dell'unità organizzativa di diretta responsabilità		Performance misurata sugli Indicatori di efficacia e di efficienza (desumibile dal PEG e dagli altri strumenti di programmazione) assegnati all'unità organizzativa.		100%	0
	Specifici obiettivi assegnati	NUM. OB.				
		3	Obiettivo		100%	0
		4	Obiettivo		100%	0
		5	Obiettivo		100%	0
		6	Obiettivo		100%	0
TOTALE OBIETTIVI E PERFORMANCE				0	VALUTAZIONE	0

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	GRADO DI CONSEGUIMENTO	Peso ponderato
COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI	Qualità del contributo assicurato alla Performance generale dell'Ente	Capacità di allineare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità e agli obiettivi dell'ente		100%	0
	Organizzazione e innovazione	Capacità dimostrate di: - partecipare alla costruzione degli obiettivi - tradurre gli obiettivi in piani di azione e di darne realizzazione - adattarsi ai cambiamenti intervenuti all'interno dell'amministrazione Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione a livello informatico, organizzativo e/o procedurale		100%	0
	Collaborazione, comunicazione e integrazione	Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi		100%	0
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio		100%	0
	Valorizzazione e corretta valutazione dei propri collaboratori	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati		100%	0
TOTALE COMPETENZE				VALUTAZIONE	0
Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001					
				VALUTAZIONE TOTALE	0

Data colloquio (iniziale-intermedio-finale):/...../.....

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

Luogo e Data _____

Firma valutatore _____

Firma valutato _____

Scheda obiettivo n. _____		Titolo: Obiettivo	
OBIETTIVO OPERATIVO DUP			
OBIETTIVO STRATEGICO DUP			
PESO TEORICO			
ASSESSORE			
DIRIGENTE/RESPONSABILE			
SETTORE			
ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI			
UTENTI PORTATORI DI INTERESSI			

DURATA	
Inizio attività	Conclusione attività

DESCRIZIONE OBIETTIVO	

RISULTATI E IMPATTI ATTESI	

Descrizione Indicatori	Unità di misurazione	Valore fine anno precedente	Target previsto anno	Andamento target a metà anno	Risultato finale

Nr.	Attività del cronoprogramma	Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno																						
					Anno	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic										
1				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
2				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
3				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
4				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
5				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
6				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						

Monitoraggio semestrale - Relazione		Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)	
Data/...../.....		Data/...../.....	
Firma		Firma	

Scheda obiettivo n. _____		Titolo: Obiettivo																																			
OBIETTIVO OPERATIVO DUP				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="2">NATURA OBIETTIVO</th></tr> <tr> <td>Obiettivo pluriennale</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </table>		NATURA OBIETTIVO		Obiettivo pluriennale	-	Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici	-																										
NATURA OBIETTIVO																																					
Obiettivo pluriennale						-																															
Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici						-																															
OBIETTIVO STRATEGICO DUP																																					
PESO TEORICO																																					
ASSESSORE																																					
DIRIGENTE/RESPONSABILE																																					
SETTORE				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="3">RISORSE FINANZIARIE</th></tr> <tr> <td>20....</td> <td>20....</td> <td>20....</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">€ 0,00</td> <td style="text-align: center;">€ 0,00</td> <td style="text-align: center;">€ 0,00</td> </tr> </table>		RISORSE FINANZIARIE			20....	20....	20....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00																							
RISORSE FINANZIARIE																																					
20....	20....	20....																																			
€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00																																			
ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th colspan="4">RISORSE UMANE</th></tr> <tr> <td></td> <td>20....</td> <td>20....</td> <td>20....</td> </tr> <tr><td>CAT. A</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. B</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. C</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>CAT. D</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>DIRIGENTI</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>Totale:</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>		RISORSE UMANE					20....	20....	20....	CAT. A				CAT. B				CAT. C				CAT. D				DIRIGENTI				Totale:	0	0	0
RISORSE UMANE																																					
	20....	20....	20....																																		
CAT. A																																					
CAT. B																																					
CAT. C																																					
CAT. D																																					
DIRIGENTI																																					
Totale:	0	0	0																																		
UTENTI PORTATORI DI INTERESSI																																					
DURATA																																					
Inizio attività		Conclusione attività																																			
DESCRIZIONE OBIETTIVO																																					
RISULTATI E IMPATTI ATTESI																																					
Descrizione Indicatori	Unità di misurazione	Valore fine anno precedente	Target previsto anno	Andamento target a metà anno	Risultato finale																																

Nr.	Attività del cronoprogramma	Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno																						
					Anno	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic										
1				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
2				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
3				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
4				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
5				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
6				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						

Monitoraggio semestrale - Relazione		Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (<i>Rendiconto fine anno</i>)	
Data/...../.....	Firma	Data/...../.....	Firma

Scheda obiettivo n. _____		Titolo: Obiettivo	
OBIETTIVO OPERATIVO DUP			
OBIETTIVO STRATEGICO DUP			
PESO TEORICO			
ASSESSORE			
DIRIGENTE/RESPONSABILE			
SETTORE			
ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI			
UTENTI PORTATORI DI INTERESSI			

DURATA	
Inizio attività	Conclusione attività

DESCRIZIONE OBIETTIVO	

RISULTATI E IMPATTI ATTESI	

Descrizione Indicatori	Unità di misurazione	Valore fine anno precedente	Target previsto anno	Andamento target a metà anno	Risultato finale

Nr.	Attività del cronoprogramma	Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno																						
					Anno	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic										
1				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
2				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
3				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
4				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
5				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						
6				Previsto	20....																						
					20....																						
					20....																						
					20....																						

Monitoraggio semestrale - Relazione	Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)
Data/...../.....	Firma

Scheda obiettivo n.		Titolo: Obiettivo	
OBIETTIVO OPERATIVO DUP			
OBIETTIVO STRATEGICO DUP			
PESO TEORICO			
ASSESSORE			
DIRIGENTE/RESPONSABILE			
SETTORE			
ALTRI SETTORI/SERVIZI COINVOLTI			
UTENTI PORTATORI DI INTERESSI			

NATURA OBIETTIVO	
Obiettivo pluriennale	-
Obiettivo trasversale ad altri settori/uffici	-

RISORSE FINANZIARIE		
20....	20....	20....
€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

RISORSE UMANE			
	20....	20....	20....
CAT. A			
CAT. B			
CAT. C			
CAT. D			
DIRIGENTI			
Totale:	0	0	0

DURATA	
Inizio attività	Conclusione attività

DESCRIZIONE OBIETTIVO					

RISULTATI E IMPATTI ATTESI					
Descrizione Indicatori	Unità di misurazione	Valore fine anno precedente	Target previsto anno	Andamento target a metà anno	Risultato finale

Nr.	Attività del cronoprogramma	Responsabile delle fasi	Personale di supporto	Stato	Tempistica delle attività per anno																				
					Anno	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic								
1				Previsto	20....																				
					20....																				
					20....																				
2				Previsto	20....																				
					20....																				
					20....																				
3				Previsto	20....																				
					20....																				
					20....																				
4				Previsto	20....																				
					20....																				
					20....																				
5				Previsto	20....																				
					20....																				
					20....																				
6				Previsto	20....																				
					20....																				
					20....																				

Monitoraggio semestrale - Relazione				Risultati e impatti raggiunti e scostamenti (Rendiconto fine anno)											
Data/...../.....				Firma											
				Data/...../.....											

Firma