

COMUNE DI FRASSINETO PO
Provincia di Alessandria

IL REVISORE UNICO

Verbale del 05 marzo 2021

Parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 Legge 448/2001

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE
FABBISOGNI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E APPROVAZIONE
DELLA DOTAZIONE ORGANICA.**

Il Revisore Unico del Comune di Frassineto Po nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 04.07.2018,

esaminata la proposta di delibera con i suoi allegati da sottoporre all'esame della Giunta Comunale in prossima seduta avente ad oggetto “Aggiornamento del Piano Triennale fabbisogni del personale (PTFP) 2021-2023 e approvazione della dotazione organica.”;

richiamati i riferimenti normativi di seguito indicati e segnatamente:

- l'art.39, comma 1, della Legge n.449/1997
- gli artt.6, 6-ter, 33 e 35 del D.Lgs. n.165/2001
- gli artt.89 e 91 del D.Lgs 267/2000
- D.Lgs. n. 74/2017 e n.75/2017;
- l'art.33 del D.L. 34/2019 (cd. decreto crescita) convertito con modifiche dalla Legge n.58/2019
- il D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art.33 del citato D.L. 34/2019, “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo determinato dei comuni” pubblicato su Gazzetta Ufficiale serie generale n.108 del 27/074/2020;
- la deliberazione n.25/2017 della sezione delle autonomie della Corte dei Conti;
- l'art.1, comma 102, della L. n.311/2004
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici
- lo statuto comunale
- il C.C.N.L. vigente

tenuto conto dei pareri espressi dai Responsabili di area in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione della G.C. sopra riportata;

richiamate le deliberazioni di GC n.55 del 28.07.2018 esecutiva, relativa alla programmazione triennale del personale 2019/2021 e n.45 del 16.07.2019 recante “Programmazione triennale 2020/2022 personale dipendente e piano occupazionale 2020”

dato atto che l'Ente

- ha quantificato il valore medio delle spese di personale triennio 2011-2013, ex comma 557-quater della Legge 296/2006, in euro 271.548,38;
- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 colloca al di sotto del “valore soglia” le spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 12,72%;

- ha effettuato la verifica delle facoltà assunzionali, quale ente virtuoso, sulla scorta delle disposizioni sopra richiamate calcolando pertanto in euro 43.154,76 l'incremento per ulteriori assunzioni nell'anno 2021, rispetto alla spesa di personale dell'anno 2018 pari a euro 148.809,50 e avvalendosi dei resti assunzionali dei 5 anni precedenti il 2020 pari a euro 62.175,50;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- ha effettuato la ricognizione di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale con delibera di GC n.6 del 30.01.2021 dalla quale non emerge situazione di soprannumero o di eccedenze;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;
- ha adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023 con delibera di GC n.8 del 06.03.2021;
- prevede il seguente piano triennale di assunzioni

1. Anno 2021

Assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

- n. 1 istruttore direttivo contabile categoria D, tramite procedura concorsuale;
- n. 1 istruttore amministrativo/contabile categoria C, tramite procedura concorsuale;

2. Anno 2022

Non sono previste cessazioni né tantomeno nuove assunzioni, per cui la spesa si consolida rispetto al 2021;

3. Anno 2023

Non sono previste cessazioni né tantomeno nuove assunzioni, per cui la spesa si consolida rispetto al 2022;

- la proposta di delibera da' atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;

Vista la Legge 448/2001, il cui art. 19, comma 8 stabilisce che “gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 49 e successive modificazioni”;

Riscontrata la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa e di quella connessa alle facoltà assunzionali imposte dalla normativa vigente

Raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per l'anno 2021 vengano effettuate preventivamente di volta in volta tutte le verifiche necessarie attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, degli eventuali correttivi al presente provvedimento introdotti sia dalle modifiche della normativa di personale che di vincoli di bilancio. Raccomanda altresì di pubblicare la delibera in oggetto in “Amministrazione Trasparente” e di trasmetterlo alla Ragioneria dello Stato tramite SICO.

Tutto ciò premesso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione relativa all'approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 e del Piano occupazionale 2021.

Cigliano, 05 marzo 2021

Il Revisore Unico
Rag. Elisabetta Rossi

