



# COMUNE DI FRASSINETO PO PROVINCIA DI ALESSANDRIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 18

### OGGETTO:

**AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.**

L'anno duemilaventidue addì diciannove del mese di marzo alle ore dodici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Gian Marco Argentero - Sindaco	Sì
2. Ornella Volta - Vice Sindaco	Sì
3. Alberto Muzio - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dott. Scagliotti Pierangelo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Gian Marco Argentero assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

**Viste** in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

**Ritenuto** pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

**Rilevato** che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

**Considerato** che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

**Preso atto** che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 12,33%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

**Rilevato** che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

**Rilevato** pertanto che il Comune di Frassineto Po dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 109.610,43 suddiviso in € 62.175,50 di resti assunzionali per assunzione personale 2021 e precedenti ed € 47.434,93 di incremento della spesa per il 2022 e quindi per un totale complessivo di € 109.610,43 (vedi conteggi come da schema allegato A);

**Considerato** che, fino all'entrata in vigore del decreto attuativo del 20/04/2020, le facoltà assunzionali per il triennio erano previste dalla L. 90/2014 (art. 3, comma 5) che le fissava, per gli enti locali, nel 100% del personale cessato nell'anno precedente, cui si aggiungevano i resti delle facoltà assunzionali non utilizzate nel quinquennio precedente, calcolati secondo le indicazioni di cui alla deliberazione n. 25/2017 della Corte dei Conti sez. Autonomie. A tali facoltà era possibile aggiungere le facoltà da cessazioni previste nell'anno, con copertura dei posti solo a cessazioni avvenute (come previsto dalla modifica del D.L. 90/2014 introdotta dal D.L 4/2019);

**Visto** il dettaglio dei resti che è stato aggiornato ed è contenuto nell'allegato B. Il calcolo dei resti determina un margine assunzionale residuo pari a € 62.175,50 (2015/2020 su cessazioni 2014/2019);

**Visto** il dettaglio dell'incremento massimo di spesa per l'anno 2022 pari ad € 47.434,93 e quindi per un totale complessivo pari ad € 109.610,43;

**Si specifica** che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 28/07/2018 è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 16/07/2019 è stato aggiornato l'utilizzo delle facoltà assunzionali anno 2020/2022 (con conseguente aggiornamento dei relativi resti disponibili) sulla base dell'effettiva o prevista assunzione tramite mobilità interna, mobilità esterna o tramite concorso/graduatoria; e che a tal senso vedeva per il triennio 2020/2022 una programmazione di assunzione negativa;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 06/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 con la previsione di assunzione, stante gli spazi assunzionali, di n. 2 dipendenti: uno di categoria D responsabile servizio finanziario e contabile e uno di categoria C istruttore amministrativo;

**Rilevato** che nel corso dell'anno 2021 venivano attivate le procedure assunzionali con pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale e sul sito del Comune di n. 2 concorsi per assunzione di un dipendente di categoria D e un dipendente di categoria C;

**Atteso** che con determinazione n. 4 del 01/02/2022 è stata approvata la graduatoria concorsuale per assunzione dipendente di categoria D1 responsabile servizio finanziario/contabile mentre è in fase di completamento la procedura concorsuale per l'assunzione di un dipendente di categoria C istruttore amministrativo/contabile;

**Rilevato** che è prevista l'assunzione dei due dipendenti succitati a far data dal 02/05/2022;

**Ritenuto** pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, secondo il seguente programma di assunzioni:

PIANO ASSUNZIONALE 2022				
consistente nel completamento del Piano Assunzionale 2021 e precisamente:				
Profilo professionale/Categoria	Area	Numero posti	Spesa annua	Stato di attuazione del programma
Nuovo D	Ragioneria	1		Assunzione dal 02/05/2022 procedura concorsuale
Nuovo C	Amministrativa	1		Assunzione dal 02/05/2022 procedura concorsuale

PIANO ASSUNZIONALE 2023

Non sono previste nuove assunzioni.

PIANO ASSUNZIONALE 2024

Non sono previste nuove assunzioni.

**Dato atto** che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

**Considerato** inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

**Rilevato** a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 271.548,38 e che la spesa di personale di cui al c. 557 - art. 1 - L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2022/2024 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

**Visti:**

- l'art. 16 della L. 183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del D.L. 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs. 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- la circolare sul decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione attuativo dell'art. 33, comma 2 del decreto legge n. 34 del 2019 convertito con modificazioni della legge n. 58 del 2019 in materia di assunzione di personale;

**Preso atto** che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo (delibera G.C. n. 13 del 19/03/2022);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2023 (delibera G.C. n. 8 del 06/03/2021), nonché l'aggiornamento di detto piano 2022/2024 con deliberazione G.C. n. 16 del 19/03/2022;

**Dato atto** che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

**Ritenuto** pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Frassineto Po, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato C), che sostanzialmente è una conferma di quello approvato con deliberazione G.C. n. 9 del 06/03/2021;

**Rilevato** che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

**Acquisito** il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**Preso atto** del parere favorevole di regolarità tecnica-amministrativa e tecnica-contabile dei Responsabili del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1°comma del T.U. - D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) Di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 12,33%;
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 47.434,93, mentre il totale dei resti assunzionali è pari ad € 62.175,50 e quindi per un totale complessivo di € 109.610,43;

2) Di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa, consistente sostanzialmente nel completamento delle posizioni assunzionali anno 2021 approvate con deliberazione G.C. n. 9 del 06/03/2021;

3) Di approvare, alla luce di quanto sopra, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2022/2024, come segue:

### **Anno 2022**

Assunzione a tempo pieno e indeterminato far data 02/05/2022:

- n. 1 istruttore direttivo contabile categoria D, tramite procedura concorsuale;
- n. 1 istruttore amministrativo/contabile categoria C, tramite procedura concorsuale;

### **Anno 2023**

Non sono previste cessazioni né tantomeno nuove assunzioni, per cui la spesa si consolida rispetto al 2022;

### **Anno 2024**

Non sono previste cessazioni né tantomeno nuove assunzioni, per cui la spesa si consolida rispetto al 2023;

4) Di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio

- 2018 (allegato C) consistente nella conferma di quella approvata con G.C. n. 9/2021;
- 5) Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
  - 6) Di autorizzare per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
  - 7) Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
  - 8) Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnico-amministrativa.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**Dott. Scagliotti Pierangelo**

Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica contabile.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Argentero Gian Marco

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to Gian Marco Argentero

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Scagliotti Pierangelo

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 28/04/2022 al 13/05/2022 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Frassineto Po, lì 28/04/2022

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Scagliotti Pierangelo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

#### ATTESTA

Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Frassineto Po, lì 28/04/2022

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Scagliotti Pierangelo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, 28/04/2022

Il Segretario Comunale  
Dott. Scagliotti Pierangelo

#### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

#### DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA .....

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
Dott. Scagliotti Pierangelo

## Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	1365	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa		
Anno Corrente	2022	28,60%	32,60%	%		
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	<b>40.019,76 €</b>	<b>€</b>		
Ultimo Rendiconto	1.261.503,35 €	Media - FCDE	1.192.951,95 €	33,00%		
Penultimo rendiconto	1.278.814,77 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>		47.434,93 €		
Terzultimo rendiconto	1.158.597,02 €	12,33%				
<b>Spesa del personale</b>		<b>Collocazione ente</b>	<b>Incremento spesa - I FASCIA</b>			
Ultimo rendiconto	147.073,59 €	Prima fascia	% 32,25%			
Anno 2019	143.742,20 €		€ 47.434,93 €			
<b>Margini assunzionali</b>		<b>FCDE</b>				
	62.175,50 €					
<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>		<b>Incremento spesa</b>				
	62.175,50 €	109.610,43 €				

### Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

### Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

### Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

### Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermo restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

### Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

### Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

**ELENCO CESSATI 2014**

**Anno 2015**

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	€ -

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	€ -

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	€ -

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	€ -

**Totale cessati 2014: - €**

**ELENCO ASSUNZIONI 2015**

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	€ -

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	€ -

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	€ -

Nome: ..... Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	€ -

**Totale assunzioni 2015: - €**

ELENCO CESSATI 2015

Nome: OTTONE MARCELLA Cat C5		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.621,18	€ 21.075,34
PEO	€ 203,93	€ 2.651,09
Anzianità	€ 15,80	€ 205,40
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ 45,80	€ 549,60
vacanza contr.	€ 13,69	€ 177,97
		<b>TOTALE</b> € 24.659,40

Anno 2016

Nome: .....Cat .....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat .....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

**Totale cessati 2015:** 24.659,40 €

ELENCO ASSUNZIONI 2016

Nome: .....Cat .....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat .....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat .....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat .....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

**Totale assunzioni 2016:** - €

ELENCO CESSATI 2016

Anno 2017

Nome: UBERTAZZI PIERA Cat D6

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.763,89	€ 22.930,57
PEO	€ 598,00	€ 7.774,00
Anzianità	€ 72,43	€ 941,59
indennità prof.le	€ 846,15	€ 10.999,95
comparto	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ 17,71	€ 230,23
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 43.499,14</b>

Nome: .....Cat ....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	<b>€ -</b>

Nome: .....Cat ....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	<b>€ -</b>

Nome: .....Cat ....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	<b>€ -</b>

**Totali cessati 2016: 43.499,14 €**

ELENCO ASSUNZIONI 2017

Nome: .....Cat ....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	<b>€ -</b>

Nome: .....Cat ....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	<b>€ -</b>

Nome: .....Cat ....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	<b>€ -</b>

Nome: .....Cat ....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	<b>€ -</b>

**Totali assunzioni 2017: - €**

ELENCO CESSATI 2017

Anno 2018

Nome: .....Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€	-

Nome: .....Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€	-

Nome: .....Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€	-

Nome: .....Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€	-

Totale cessati 2017: - €

ELENCO ASSUNZIONI 2018

Nome: .....Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€	-

Nome: .....Cat .....

voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
TOTALE	€	-

Totale assunzioni 2018: - €

**ELENCO CESSATI 2018 E IN USCITA 2019**

**Anno 2019**

Nome: <b>MARGARA FRANZA</b> Cat D6		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.844,62	€ 23.980,06
PEO	€ 625,28	€ 8.128,64
Anzianità	€ 82,38	€ 1.070,94
indennità prof.le	€ 846,15	€ 10.999,95
comparto	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ 2,00	€ 24,00
		<b>TOTALE</b> € 44.826,39

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

**Totale cessati 2018/2019: 44.826,39 €**

**ELENCO ASSUNZIONI 2019**

Nome: <b>ACUTI MARCO</b> Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ 1.844,62	€ 23.980,06
PEO	€ 90,38	€ 1.174,94
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ 600,00	€ 7.800,00
comparto	€ 51,90	€ 622,80
vacanza contr.	€ -	€ -
elemento perequativo	€ 16,00	€ 192,00
		<b>TOTALE</b> € 33.769,80

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

Nome: .....Cat ....		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ -
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		<b>TOTALE</b> € -

**Totale assunzioni 2019: 33.769,80 €**



## Comune di FRASSINETO PO

### Margini cessazioni 2015-2020

	CESSAZIONI	Aliquota*	MARGINE	ASSUNZIONI	
<b>2015</b> (Cessati 2014)	0,00 €	60%	0,00 €	0,00 €	<b>2015</b>
<b>2016</b> (Cessati 2015)	24.659,40 €	75%	18.494,55 €	0,00 €	<b>2016</b>
<b>2017</b> (Cessati 2016)	43.499,14 €	75%	32.624,36 €	0,00 €	<b>2017</b>
<b>2018</b> (Cessati 2017)	0,00 €	75%	0,00 €	0,00 €	<b>2018</b>
<b>2019</b> (Cessati 2018 e 2019)	44.826,39 €	100%	44.826,39 €	33.769,80 €	<b>2019</b>
<b>2020</b> (Cessati 2020)	0,00 €	100%	0,00 €	0,00 €	<b>2020</b>
	<b>Tot.</b>		<b>95.945,30 €</b>	<b>33.769,80 €</b>	
			<b>Disponibilità</b>	62.175,50 €	
			<b>Riduzione per aumento P.O.</b>		
			<b>Margine residuo</b>	<b>62.175,50 €</b>	

## COMUNE DI FRASSINETO PO

## NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Cat.	Profilo Professionale	Dotazione precedente		Nuova Dotazione		Posti coperti		Posti vacanti	
		tempo pieno	tempo parziale	tempo pieno	tempo parziale	tempo pieno	tempo parziale	tempo pieno	tempo parziale
Dirig.	Dirigente								
D3	Funzionario								
D	Istuttore Direttivo								
	Amministrativo	1		1		1			
	Istuttore Direttivo Contabile			1		0		1	
	Istuttore Direttivo Tecnico								
C	Istruttore Amministrativo			1		0		1	
	Istruttore Contabile	1		0					
	Agente di Polizia Municipale	1		0					
B3	Collaboratore Amministrativo								
	Collaboratore Tecnico								
	Autista Scuolabus								
B	Esecutore Amministrativo								
	Esecutore Tecnico	2		2		2			
A	Operatore Tecnico								
	Operatore generico								
	<b>Totali</b>	<b>5</b>		<b>5</b>		<b>3</b>		<b>2</b>	

## POSTI SOPPRESSI

Cat.	Profilo Professionale	Numero	
		tempo pieno	tempo parziale
C	Agente Polizia Municipale	1	0
C	Istruttore contabile	1	0

## POSTI ISTITUITI

Cat.	Profilo Professionale	Numero	
		tempo pieno	tempo parziale
D	Istruttore Direttivo Contabile	1	0
C	Istruttore Amministrativo	1	0



Firmato digitalmente da:

BERSIA GUIDO

Firmato il 27/04/2022 11:43

Seriele Certificato: 18673944

Valido dal 08/06/2020 al 08/06/2023

InfoCert Firma Qualificata 2

## **COMUNE DI FRASSINETO PO**

**Provincia di Alessandria**

### **Verbale del Revisore n. 2/2022**

**Oggetto: parere sull'aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale 2022/2024 e approvazione della dotazione organica.**

Il Revisore del Comune di Frassineto Po,

- VISTA la proposta avente per oggetto l'aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale 2022/2024 e l'approvazione della dotazione organica;
- ESAMINATA la documentazione ricevuta e in particolare gli allegati:
  - a) calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
  - b) margine assunzionale 2015-2020;
  - c) pianta organica.
- VISTI in particolare i pareri favorevoli dei responsabili dei servizi interessati, per quanto concerne la regolarità tecnico contabile;
- VISTO l'art. 239 del Decr. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sull'aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale 2022/2024 e approvazione della dotaizone organica.

Letto, approvato e sottoscritto, 19/03/2022.



L'ORGANO DI REVISIONE

*Guido Bersia*

(Dott. Guido Bersia)