



COMUNE DI FRASSINETO PO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE 2025/2027.**

L'anno duemilaventicinque addì ventinove del mese di gennaio alle ore dodici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Andrea Serrao - Sindaco	Sì
2. Ornella Volta - Vice Sindaco	Sì
3. Marcella Ottone - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario Comunale Dott.ssa Bortolini Elisa la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Andrea Serrao assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

Visto l'art. 6 del D.L. 80/2021 che ha introdotto un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del quale il Piano delle performance fa parte;

Dato atto altresì che ai sensi del D.M. 132 del 30.6.2022 è stato approvato lo schema tipo di Piao e anche di quello semplificato destinato alle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Considerato che la norma di cui sopra prevede che il Piano delle performance per i comuni con meno di 50 dipendenti sia da approvare con un documento a parte e non compreso nel Piao;

Dato atto che il comune di Frassineto Po ha meno di 50 dipendenti;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2024 con la quale veniva approvato il sistema di valutazione della performance per il triennio 2024-2026;

Ritenuto di dover confermare la seconda annualità del piano 2024-2026 provvedendo unicamente alla modifica delle schede di valutazione con l'inserimento dei nuovi obiettivi annuali;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del parere di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di confermare per il 2025 in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2024-2026,
2. Di modificare le schede di valutazione del personale con l'inserimento dei nuovi obiettivi annuali, nei seguenti allegati:
 - scheda di valutazione per i responsabili dei servizi,

- scheda di valutazione per il personale dipendente;
- 3. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle RR.SS.UU.;
- 4. Di pubblicare il provvedimento sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" e della divulgazione a tutto il personale dipendente.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134 comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnico-amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Avv. Andrea Serrao

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Sindaco
F.to Andrea Serrao

Il Vice Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Bortolini Elisa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n.

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 11/02/2025 al 26/02/2025 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Frassineto Po, lì 11/02/2025

Il Responsabile del Servizio Amm.vo
F.to Acuti Marco

La sottoscritta Vice Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Frassineto Po, lì 11/02/2025

Il Vice Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Bortolini Elisa

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 29/01/2025

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Vice Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Bortolini Elisa