



Comune di Frassineto Po

Regione Piemonte

Provincia di Alessandria

Comune del Parco Fluviale del Po

P.zza del Municipio n° 6 - 15040 Frassineto Po (AL)
Tel. 0142.482413 Fax 0142.482593 www.comune.frassinetopo.al.it
e-mail info@comune.frassinetopo.al.it PEC protocollo@pec.comune.frassinetopo.al.it
Cod. Fisc. 82001150067 - P. IVA 00868210063



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 53 DEL 21/12/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

L'anno duemilaventidue del mese di dicembre del giorno ventuno, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del Servizio, Dott. Scagliotti Pierangelo, nell'esercizio delle proprie funzioni,

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo statuto comunale;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del predetto D.L.gs. 267/00;

Adotta il presente provvedimento;

Viste:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 23/04/2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPS) per il periodo 2022/2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 23/04/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Bilancio per il Triennio 2022/2024;
- con provvedimento della Giunta Comunale n. 25 del 23/04/2022 è stato approvato, e dichiarato immediatamente eseguibile il Piano Esecutivo di Gestione – (PEG) per l'anno 2022;
- la delibera della G.C. n. 75 del 16/11/2022, esecutiva, con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante;
- la determinazione n. 28 del 14/10/2021 di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021 e il C.C.D.I. 2021, stipulato in data 15/12/2021, per la distribuzione dello stesso;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

Considerato:

- che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 3), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
- che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Richiamata integralmente la propria determinazione 35 del 07/07/2018 di costituzione definitiva del Fondo 2018 nella quale è stato determinato l'importo del Fondo consolidato anno 2017 in €21.997,81 che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21/5/2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Considerato che in relazione all'annualità 2022 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015;
- art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (vedi allegato B);
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2021;

Dato atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di parte variabile;

Rilevato pertanto che si rende necessario approvare in via provvisoria il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale *"la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*;

Rilevato che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/5/2018, risultano pertanto essere pari ad € 34.245,51;

Dato atto che si è provveduto ad incrementare le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa 2022 con le seguenti risorse variabili:

- risparmi conseguiti sulle risorse del fondo salario accessorio 2021 come previsto dall'art. 68 co. 1 ultimo periodo;
- risparmi conseguiti sui compensi per lavoro straordinario anno 2021 come previsto dall'art. 67 co. 3 lettera e);
- art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.05.2018 Sponsorizzazioni, accordi di programma riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post DL n. 78/2010;

Visto l'allegata tabella A di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che la quantificazione definitiva del Fondo risorse decentrate, come integrata con le risorse variabili descritte in precedenza, rispetta il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, anche in relazione alle risorse destinate ai titolari di retribuzione di posizione e risultato, le quali sommate agli importi del Fondo risorse decentrate non superano il corrispondente ammontare per il 2016;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa così come espresso in calce alla presente dal Responsabile del Servizio Finanziario;

DETERMINA

1. di stabilire che le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa del presente atto;
2. di procedere alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, per complessivi euro 41.186,24 come da prospetto A allegato alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che gli importi destinati al salario accessorio per l'anno 2022 non superano gli importi destinati per le medesime finalità nell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del d.lgs.75/2017;
4. di dare atto che gli importi previsti trovano copertura negli stanziamenti di competenza del Bilancio di Previsione 2022-2024, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2022, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile;

5. di dare atto che la presente determinazione viene adottata in quanto l'ente rispetta le norme sul tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2019 n. 145 del 30/12/2018 all'art. 1 commi 819-830;
6. Di dare atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di natura variabile;
7. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
8. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2022 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza - personale - contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
9. di precisare che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 è il dirigente sottoscrittore del presente provvedimento.

La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

IL RESPONSABILE DEL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Scagliotti Pierangelo

ATTESTAZIONE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa impegnata con il presente provvedimento.

Frassineto Po, 21/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO

Dott. Pierangelo Scagliotti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE – N. 177

Pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dalla data odierna e nel sito web istituzionale accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 legge 18/06/2009 n. 69).

Frassineto Po, 12/05/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Pierangelo Scagliotti