



Comune di Frassineto Po

Regione Piemonte

Provincia di Alessandria

Comune del Parco Fluviale del Po

P.zza del Municipio n° 6 - 15040 Frassineto Po (AL)
Tel. 0142.482413 Fax 0142.482593 www.comune.frassinetopo.al.it
e-mail info@comune.frassinetopo.al.it PEC protocollo@pec.comune.frassinetopo.al.it
Cod. Fisc. 82001150067 - P. IVA 00868210063



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 26 DEL 31 agosto 2023

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023.

L'anno duemilaventitre del mese di agosto del giorno trentuno, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del Servizio, Dott. Scagliotti Pierangelo, nell'esercizio delle proprie funzioni,

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo statuto comunale;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del predetto D.Lgs. 267/00;

Adotta il presente provvedimento;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 11/03/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPS) per il periodo 2023/2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 11/03/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Bilancio per il Triennio 2023/2025;
- con provvedimento della Giunta Comunale n. 32 del 15/03/2023 è stato approvato, e dichiarato immediatamente eseguibile il Piano Esecutivo di Gestione – (PEG) per l'anno 2023;
- con l'adozione del PEG i Responsabili dei Servizi/Settori sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 19/04/2023, si è provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e il confronto ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022;

Vista la deliberazione G.C. 44 del 19/04/2023 con la quale la giunta comunale ha predisposto una bozza di contratto decentrato parte normativa dettando altresì i criteri generali per la costituzione delle risorse;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

Considerato:

- che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 3), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
- che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivo;

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 80 del medesimo che disciplina la gestione del fondo per le risorse decentrate;

Richiamata integralmente la propria determinazione 53 del 21/12/2022 di costituzione definitiva del Fondo 2022 nella quale è stato determinato l'importo delle risorse decentrate che costituiscono la base per la determinazione dell'annualità 2023;

Considerato che in relazione all'annualità 2023 e seguenti il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45)
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021 (parere ARAN CFL 174, vedi allegato b)
- art. 67 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1 aprile 2023 (v. parere ARAN CFL175)
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all'anno 2022;

Dato atto che con deliberazione G.C. 44 del 19/04/2023 sono stati formulati gli indirizzi da parte della Giunta Comunale, con gli incrementi di parte variabile qui sotto riportati:

omissis

- a) 1,2% del Monte Salari 1997 (art. 79, comma 4 del CCNL);
- b) 0,22% del monte salari 2018, di cui all'art. 79 comma 5 CCNL, da suddividere proporzionalmente tra Fondo dipendenti e budget per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni;

omissis

Rilevato pertanto che si rende necessario approvare in via definitiva del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A);

Visto il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale "La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge";

Accertata la disponibilità dei fondi;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa così come espresso in calce alla presente dal Responsabile del Servizio Finanziario;

DETERMINA

1. di stabilire che le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa del presente atto;
2. per i motivi esposti in premessa, di determinare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, per complessivi euro 42.156,55, di cui euro 34.892,91 di risorse stabili ed euro 7.263,64 di risorse variabili, importo da assoggettare alla decurtazione per la verifica del rispetto dei limiti;
3. di dare atto che le risorse complessive di euro 42.156,55 sono state valutate alla luce dei limiti imposti dalla normativa;
4. che il calcolo della variazione del limite di cui all'art. 33, c. 2 ha determinato un importo medio del fondo di euro 9.706,74 pro capite per un totale di euro 58.414,16 adeguato al Decreto crescita da utilizzare in sede di controllo;
5. di dare atto che l'esito del controllo ha reso necessario una riduzione per superamento limite 2016 pari ad euro 3.340,34, per cui il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 risulta pari ad euro 38.816,21;

6. di assumere gli impegni di spesa al Bilancio di Previsione 2023 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente come segue, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2023, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile o per la parte soggetta a valutazione verrà reimputata al 2024 in sede di riaccertamento residui anno 2023:

Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Capitolo	Impegno n.
01	07	1	101	670/335/1	1
01	03	1	101	230/60/1	4
01	02	1	101	120/40/1	7
01	05	1	101	450/400/1	10
10	05	1	101	2760/1097/1	13
01	10	1	101	120/1/1	31

6. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU aziendali.

7. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alle RSU aziendali.

La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

IL RESPONSABILE DEL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Scagliotti Pierangelo

ATTESTAZIONE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa impegnata con il presente provvedimento.

Frassineto Po, 31/08/2023

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO

Dott. Pierangelo Scagliotti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE – N. 65

Pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dalla data odierna e nel sito web istituzionale accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 legge 18/06/2009 n. 69).

Frassineto Po, 17/02/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Pierangelo Scagliotti